РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ БАУНТОВСКИЙ
ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

БУРЯАД РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛЬНА
БАЙГУУЛАМЖА
«БАУНТЫН ЭВЕНКЫН АЙМАГ»
НЮТАГАЙ ЗАХИРГААН

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е **Т О Г Т О О Л**

от « 25 **»** 05 **2018 г** **№** 147

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ» МО «БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»

В целях обеспечения социальных гарантий работников информационно-методического центра МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район» и повышения эффективности их деятельности, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Баунтовский эвенкийский район ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить положение об оплате труда работников информационно-методического центра МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район»

2.Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2018 года.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» Бакуменко О.В.

Глава-руководитель
местной администрации
МО «Баунтовский эвенкийский район» Ковалев Н.П

Исп.Эрдынеева А.Д
Тел .(830153)41444

Приложение к постановлению
Местной администрации
МО «Баунтовский эвенкийский район»
От «25» 05 2018 № 177

Положение об оплате труда работников информационно-методического центра МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район»

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение определяет порядок и условия труда работников информационно-методического центра МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район» (далее – работники информационно-методического центра).

1.2 Оплата труда работников информационно-методического центра производится в виде денежного содержания, состоящего из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, иных выплат, устанавливается коллективным договором учреждения, локальными нормативными актами.

1.3 Система оплаты труда работников информационно-методического центра устанавливается с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов с применением повышающих коэффициентов;
2) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;
3) Ежемесячная премия по результатам работы;

1.4 Штатное расписание информационно-методического центра согласовывается с Финансовым управлением и утверждается начальником МКУ «Отдел образования»

1.5 Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год, исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований.

1.6 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Порядок определения размеров должностных окладов.

Размеры должностных окладов работников информационно-методического центра, устанавливаются на основе отнесения должностей руководителей, специалистов, служащих к ПКГ в следующих размерах:

1240

ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий педагогических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					
ПКГ должностей педагогических работников	4 квалификационный уровень	Заведующий методическим Кабинетом-старший методист	7234	1	7234
ПКГ должностей педагогических работников	3 квалификационный уровень	Методист	5737	1	5737
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	4464	1	4464

3.Выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу, расположенных в сельской местности;
- районный коэффициент;
- процентные надбавки (северный коэффициент)

Доплата за работу в сельской местности устанавливается педагогическим работникам, в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

На основании постановления Совмина СССР от 03.01.1983 №2 (ред.24.04.2007) «О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера , утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967г.

№1029» (вместе с «Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960г. и от 26 сентября 1967г.о льготах для лиц , работающих в этих районах и местностях», утв. Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967 №1029) Баунтовский район отнесен к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера.

В соответствии со статьями 10,11 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», статьями 315, 316, 317 Трудового Кодекса Российской Федерации оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством РФ.

В соответствии с Законом Республики Бурятия от 09 марта 2006 года № 1525-Ш «О районных коэффициентах и процентных надбавках к заработной плате работников республиканских государственных учреждений» в Баунтовском районе установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 70%.

Право на получение районных коэффициентов к заработной плате возникает у работников с первого дня работы в учреждении и сохраняется до дня увольнения.

Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая установленные работнику выплаты компенсационного (кроме районного коэффициента) и стимулирующего характера.

Размер процентной надбавки (северные коэффициенты) к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статей 316 Трудового кодекса РФ для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Максимальный размер процентных надбавок к заработной плате в Баунтовском районе установлен 50%.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать 50% , предусмотренных действующим законодательством.

Порядок и условия установления стажа работы, при наступлении которого наступают компенсационные выплаты, предусмотренные за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются нормативными локальными актами учреждения, коллективными договорами и соглашениями, соответствующих нормативно-правовых актам и законодательству РФ и Республики Бурятия.

4. Выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, настоящим положением.

Определены следующие виды выплат стимулирующего характера:

-за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- за сложность, напряженность, специальный режим работы

- премиальные выплаты по итогам работы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается для работников информационно-методического центра в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 10 процентов от должностного оклада;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов от должностного оклада;
- при стаже работы от 5 до 10 лет –20 процентов от должностного оклада;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 25 процентов от должностного оклада;
- при стаже работы свыше 15 лет -30 процентов от должностного оклада.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера данной надбавки на основании приказа начальника МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район».

Если у работника информационно-методического центра право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период его нетрудоспособности, то выплата назначенного или измененного размера надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника информационно-методического центра право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило при переподготовке или повышении квалификации и в других случаях, когда за ним сохраняется средний заработок, то указанная надбавка назначается со дня наступления этого права. Производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде определяется в зависимости от степени сложности и напряженности профессиональной деятельности работника информационно-методического центра, а также в зависимости от наличия специального режима работы и высоких достижений в труде работника централизованной бухгалтерии, и может быть увеличен при изменении степени сложности, напряженности, специального режима работы, достижений в труде работника информационно- методического центра, на основании приказа начальника отдела образования МО «Баунтовский эвенкийский район».

Надбавка за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде может производиться за:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий по поручению начальника;
- разработка методических материалов, проектов положений, проектов локальных распорядительных документов, информационных писем;
- осуществление мероприятий внутреннего контроля на различных участках учета;
- составление оперативных аналитических контрольных расчетов и справок;
- обучение, наставничество, оказание помощи в работе вновь принятым на работу сотрудникам.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде работнику информационно-методического центра устанавливается персонально приказом начальника МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район», как правило, на год, в пределах фонда оплаты труда информационно-методического центра.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде не может превышать 50 процентов от должностного оклада.

Коэффициент за почетное звание Республики Бурятия устанавливаются работникам учреждений, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", «почетный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20 %;

Коэффициент за ученую степень кандидата наук –20 %;

Коэффициент за ученую степень доктора наук – 30 %.

5. Порядок и условия ежемесячного премирования по результатам работы.

Работникам информационно-методического центра в пределах установленного фонда оплаты труда, в целях усиления их материальной заинтересованности в качественном выполнении задач, возложенных на методический центр, в профессиональном и добросовестном исполнении ими своих обязанностей могут выплачиваться ежемесячные премии по результатам работы .

Ежемесячная премия выплачивается персонально по приказу начальника МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район».

Ежемесячное премирование производится за:

- четкое исполнение работником информационно-методического центра своих должностных обязанностей;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- добросовестное выполнение поручений и распоряжений вышестоящих руководителей в порядке подчиненности.

Ежемесячное поощрение не начисляется или ее размер может быть уменьшен за невыполнение условий премирования.

Работникам информационно-методического центра, уволенным по инициативе работодателя за виновные действия, ежемесячная премия не выплачивается.

Премирование производится за фактически отработанное работником централизованной бухгалтерии время.

6.Штатное расписание учреждений согласовывается с финансовым управлением и утверждается руководителем учреждения.

7. Финансирование расходов на содержание работников информационно-методического центра

Финансирование расходов на содержание работников информационно-методического центра является расходным обязательством МО «Баунтовский эвенкийский район»

Финансирование расходов на содержание работников информационно-методического центра, производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете МО «Баунтовский эвенкийский район» на соответствующий финансовый год.

Приложение N1
к Положению об оплате труда
работников информационно-методического центра
МКУ «Отдел образования»
МО «Баунтовский эвенкийский район»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент, %
1	Районный коэффициент	70%
2	Процентная надбавка (северный коэффициент)	до 50%
3	Специалистам и руководящим работникам за работу, расположенной в сельской местности	до 25%

Приложение N2
к Положению об оплате труда
работников информационно-методического центра
МКУ «Отдел образования»
МО «Баунтовский эвенкийский район»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

N	Виды стимулирующих выплат	Размер
1	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, % к должностному окладу	до 30
1.	Выплаты за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде в пределах ФОТ, % к должностному окладу	до 150
2	Ежемесячная премия по результатам работы, руб.	Максимальный размер не ограничивается (в пределах ФОТ)

Приложение N3
к Положению об оплате труда
работников информационно-методического центра
МКУ «Отдел образования»
Мо «Баунтовский эвенкийский район»

РАЗМЕРЫ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ.

К повышающим коэффициентам к окладам(должностным окладам) относятся:

- коэффициент за образование, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего проффесионального образования;

Коэффициент за образование устанавливается в следующих размерах:

- наличие высшего профессионального образования – 10%
- наличие среднего профессионального образования – 5%.